

Hållbarhetsrapport

Omfattning

Hållbarhetsrapporten omfattar HW Energi AB (orgnr. 556732-9601), Box 254, 334 25 Anderstorp och dess helägda dotterbolag Paroy AB (orgnr. 556073-8949), Storgatan 35, 334 32 Anderstorp (nedan gemensamt kallade Paroy). Rapporten avser räkenskapsåret 20230701-20240630 och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i Årsredovisningslagen (ÅRL) kap 6 kap §§ 10-14.

Styrelsen för HW Energi AB och Paroy AB har vid undertecknandet av årsredovisningarna även godkänt hållbarhetsrapporten.

Vår kärnverksamhet

Paroy bedriver försäljning och distribution av drivmedel, eldningsolja samt smörjmedel och kemitekniska produkter framför allt i Värmland, Dalsland, Västra Götaland, Halland, Småland & Skåne. Paroys huvudkontor ligger i Anderstorp med sex filialer i Karlstad, Grästorp, Borås, Jönköping, Sävsjö samt Ystad. Antalet anställda uppgår för närvarande till 47 personer.

Vår försäljning och distribution som utgår från merparten av Sveriges oljedepåer kombinerar vi med vårt rikstäckande nät av återförsäljare och ombud. Vi har både ett växande eget åkeri som gör oss flexibla och innebär snabba, säkra och effektiva leveranser samt en handfull noga utvalda nära samarbetspartners i de delar av landet där vi själva inte kör.

Vår affärsidé & vision

Paroys affärsidé är att sälja och distribuera hållbara drivmedel och eldningsolja via direktleverans med tankbil eller genom vårt stationsnät främst till B2B-kunder men även till viss del privatpersoner. Paroy ska vara det självklara valet av leverantör när service, pålitlighet och kunskap värderas. Vår vision är att Paroy ska vara Sveriges närmaste leverantör med bred kompetens som löser kunders samtida behov av hållbara produkter och tjänster som främjar miljö, människa och maskin.

Paroy - Din lokala drivkraft.

Vårt mantra "Din lokala drivkraft" beskriver hjärtat av vår verksamhet och bygger på att vara närmare dig som kund och värna om det lokala. Paroy återfinns ofta på landsbygden där det annars inte finns möjlighet att tanka. Vi har också valt att ha lokala kontor då vi tror att det är viktigt för kunden. Vi vill att du som kund ska känna dig hemma hos oss på mer än ett plan.

Paroy brinner för och stöttar lokala föreningar och organisationer i hela vårt verksamhetsområde. Vi anser att dessa utgör grundpelarna särskilt på de mindre orterna och spelar en ovärderlig och avgörande roll för ett fortsatt attraktivt och livskraftigt samhälle med engagemang och utvecklingsmöjligheter särskilt för ungdomar. Att var en del av samhällsbyggandet anser vi på Paroy är vår skyldighet i vårt lokala företagande.

Våra leverantörer & miljöfokus

Paroy har tre verksamhetskritiska huvudleverantörer av drivmedel:

1. St1 Sverige AB (Orgnr. 556308-5942) vars raffinaderibolag St1 Refinery AB (orgnr. 556050-2378) är certifierat enligt SS-EN ISO 14001:2015 (Miljö)
2. OK-Q8 AB (556027-3244) miljö- och kvalitetsledningssystem certifierat enligt ISO 14001:2015 (Miljö) och ISO 9001:2015 (Kvalitet); samt
3. Preem AB (556072-6977) miljö- och kvalitetsledningssystem certifierat enligt ISO 14001:2015 (Miljö), ISO 9001:2015 (Kvalitet) och ISO 45001:2015 (Arbetsmiljö). Sedan 2017 är Preem även certifierat enligt ISCC (International Sustainability Carbon Certification) för hållbara biobränslen.

Det är av ytterst vikt för Paroy att ha rätt leverantörer för att säkerställa att våra egna såväl som våra kunders miljökrav uppfylls.

Ledningens ansvar & styrning

Det övergripande ansvaret för Paroys verksamhet, långsiktiga och hållbara strategier och policys vilar hos Paroys styrelse. VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut med stöd från den operativa ledningsgruppen där ansvariga chefer för Försäljning, Ekonomi, Transport och Anläggning ingår.

Paroys ledning har gjort ett åtagande att ansvara för att ledningssystemet underhålls, utvecklas och förbättras och skall på ett strukturerat sätt bedöma risker och möjligheter och samtidigt se till att det finns kundfokus (både till den interna och den externa kunden) i alla processer samt kunskap om vår omvärld och våra intressenter.

FNs globala mål

Som en del av Agenda 2030 har FN tagit fram 17 globala mål för hållbar utveckling för att avskaffa extrem fattigdom, minska orättvisor samt hitta en lösning på klimatkrisen. Tanken är att världens ledare, företag och individer ska arbeta tillsammans för att uppnå de globala målen till år 2030.



Målen antogs 2015 och innebar att 193 länder tillsammans med näringslivet gick samman för att verka för en bättre värld.

Vårt hållbarhetsfokus

Hållbarhet med fokus på kontinuitet, framåtsträvan och långsiktiga relationer med såväl leverantörer, kunder som medarbetare är en naturlig del av Paroys verksamhet i vårt dagliga arbete.

Vi tar oss an hållbarhetsarbetet från ett brett perspektiv vilket innebär att vi omsorgsfullt integrerar både sociala aspekter, miljöhänsyn samt lönsamhet i hela verksamheten och i det arbete vi utför för att på bästa sätt återspegla FNs globala mål. Nedan följer de viktigaste områdena där vi har utvärderat risker ur hållbarhetshänseende och därefter implementerat handlingsplaner.



Social Hållbarhet

Personal & hälsa

Risk: I dagen snabba samhälle löper människor en större risk att drabbas av psykisk ohälsa. Personal som inte mår bra kan påverka hela verksamheten negativt och få långtgående konsekvenser.

Åtgärd & Handlingsplan: För Paroy är social hållbarhet något som berör människors livskvalitet och innefattar ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv utan orättfärdiga skillnader. Alla ska ha möjlighet till att utvecklas, tillgodogöra sig kunskap och förutsättningar för en god hälsa.

Hos Paroy vet vi om att personalen är vår viktigaste resurs och vi värnar därför extra om allas hälsa och välmående. Paroy erbjuder sin medarbetare friskvård, företagshälsovård och privatsjukvårsförsäkring samt arbetar kontinuerligt för att anpassa och förbättra arbetsmiljön för samtliga, helt efter individens förutsättningar. Det är viktigt att fånga upp eventuella problem tidigt och tillsammans hitta hållbara lösningar. Flera gånger om året hålls medarbetarsamtal där personalen även har möjligt att skatta sig själv och sin närmsta chef. Paroy är ansluta till kollektivavtal.

Paroys frisknärvaro är glädjande hög på över 98,5% i snitt för tjänstemän och kollektivanslutna.

Kompetensutveckling

Risk: Personal stagnerar eller känner inte att företaget satsar på dem eller att de blir sedda. Kontentan då kan vara att värdefull personal ser sig om efter ett mer stimulerande arbete någon annanstans och värdefull kompetens går förlorad.

Åtgärd & Handlingsplan: Även om vi alla är olika med varierande kompetenser, respekterar vi varandras olikheter och integritet och uppmuntrar initiativ och dialog vilket i sin tur leder till ovärderligt ökat engagemang, möjligheten att påverka och känslan av att vi drar åt samma håll. Som del av vårt ledningssystem har vi upprättat en kompetensmatris som ligger till grund för en utbildningsplan. Utbildning och kompetenshöjning ser vi som en värdefull investering på Paroy och ett led i att kunna uppnå både kortsiktiga och långsiktiga satta mål och strategier.

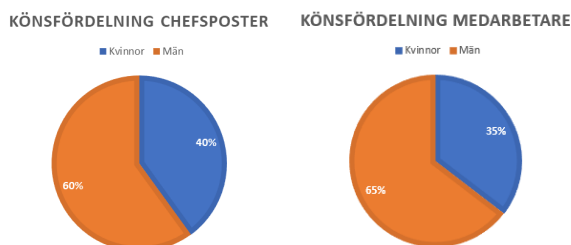
Vi arbetar ständigt med att förbättra våra interna processer för att kunna jobba smartare. Målet med ökad effektivitet är inte att minska personalstyrkan utan snarare att kunna fria upp tid inom ordinarie arbetstider som kan leda till kreativitet och nytänkande.

Jämställdhet

Risk: Medarbetare kommer inte till sin rätt på grund av kön, ålder eller andra anledningar. Företaget kan gå miste om förmågor ifall förutfattade eller förlegade uppfattningar existerar och belöningar uteblir.

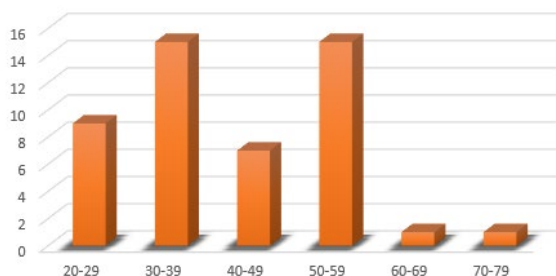
Åtgärd & Handlingsplan: Kunskap och skicklighet - den totala kompetensen - höjs på arbetsplatsen när såväl mäns som kvinnors erfarenhet och synsätt tas tillvara. Dessutom skapas större öppenhet inför olika lösningar och mer variation i arbetet. Jämställdhet ger alltså organisationen bättre kompetensförsörjning, högre effektivitet och bättre arbetsmiljö.

En jämställd arbetsplats är attraktiv för både kunder och medarbetare. Paroy är ett företag där 40% av chefsposterna är tillsatta av kvinnor (VD och ekonomichef) och 60% av män (försäljningschef, transportchef och anläggningschef). Fördelningen mellan kvinnor och män på resterande tjänster är 35% kvinnor och 65% män.



Det ligger i vårt intresse att verka för att kvinnorna får en liknande utveckling som sina manliga kollegor både vad gäller arbetets utformning och innehåll samt anställningsvillkor.

Medarbetarnas ålder



Förutom att ha en mix av kön på arbetsplatsen har Paroy även en bred spridning bland åldrarna (22 år yngst-71 år äldst).

Varje ålder har sin charm sägs det och det kan vi verkligen hålla med om. På andra arbetsplatser ser man ofta hur "för gamla" anställda

byts ut mot yngre eller hur "för unga" medarbetare nonchaleras bland äldre på grund av deras ringa ålder. På Paroy ser vi till personen hellre än årsringarna – det finns utbyten att vinna mellan gammalt och ungt på båda hållen och det är häftigt att se när det händer.

Utspriddhet

Risk: Eftersom all personal sitter utspridda på sju olika kontor löper man risk att företaget inte känns enat och att vissa kontor får mer fokus på grund av vilka nyckelpersoner i företaget som huserar på de olika orterna. Risken är då en "ni-" och "vi-" känsla där man inte känner sig som ett och samma Paroy.

Åtgärd & Handlingsplan: Paroy är väl medvetna om nackdelarna med beslutet att ha lokala kontor på ett större geografiskt område. Fördelarna med att samla alla personal under ett och samma tak skulle vara enorma! MEN hela andemeningen med Paroy och "den lokala drivkraften" är att vi värnar om närheten till kunden.

Eftersom vi är så geografiskt spridda arbetar vi regelbundet digitalt på Teams med personalmöten, avstämningar och avdelningsmöten så att samma information ska nå berörda samtidigt i största möjliga mån.

Så ofta som praktiskt möjligt väljer vi på Paroy gärna att träffa varandra fysiskt då vi anser att det personliga mötet är oerhört viktigt i vår annars snabba och antagligen alltför digitaliserade värld.



Säkerhet & arbetsrelaterade olyckor

Risk: Förutom den psykiska aspekten med att känna sig trygg på arbetsplatsen finns det dessutom en fysisk riskfaktor som påverkar en del av Paroys anställda i samband med hanteringen av farligt gods. Risken för arbetsplatsolyckor existerar även om vår vision är noll, och skulle de inträffa kan konsekvenserna vara allvarliga för både människa och miljö.

Åtgärd & Handlingsplan: Vi värdesätter säkerheten av våra anställda högt. Våra chaufförer som är de som dagligen hanterar farligt gods och står i front-linjen, genomgår kontinuerligt gedigna utbildningar både i klassrum och på depåer enligt gällande lagkrav. Korrekt skyddsutrustning tillhandahålls av Paroy. Policies, rutiner och instruktioner finns på plats och kommuniceras ut till personalen.

På kontoren finns brandsläckare som inspekteras årligen av ackrediterade leverantörer och väl märkta utrymningsvägar. Samtliga av Paroys personal har 2023 genomgått HLR-utbildning och brandutbildning via Södra Älvsborgs Räddningstjänst. På de flesta av kontoren finns även hjärtstartare att tillgå om olyckan skulle vara framme vilket ökar tryggheten bland personalen och omgivningen.

Miljöaspekter

Transporter & Fordon

Risk: Hela Paroy verksamhet är baserad på försäljning och transport av drivmedel. Tankbilarna påverkar växthusgasutsläppen negativt och förbrukar delvis en ändlig resurs.

Åtgärd & Handlingsplan: I en genomlysning av Paroys miljöaspekter och dess livscykelperspektiv är det uppenbart att den mest betydande miljöaspekten utgörs av våra transporter dvs våra produktionsenheter. De fordon som används är miljövänliga alternativ med minsta möjliga miljöpåverkan.

Paroy har en investeringsplan på plats som innebär att alla äldre fordon (sämre än EUR-6) kommer att ha blivit ersatta senast år 2025. Utbytet av de sista äldre fordonen har försenats bland annat på grund av COVID-pandemin som skapade en halvledarbrist världen över och resulterade i långa leveranstider för nya fordon.

Ekokörning, effektiva och optimerade transporter för att minimera antalet mil per utkörd kubikmeter och val av drivmedel med stor andel förnybar råvara kan ytterligare reducera bilarnas avtryck på miljön. Uppföljning av transporternas effektivitet sker månadsvis i Ledningsgruppen.

Vid ledningens genomgång årligen revideras dessutom alla miljöaspekter årligen utifrån rådande omständigheter.

Produkter till försäljning & egen användning

Risk: Ökade växthusgasutsläpp på grund av Paroys och kunders användning av drivmedel. Både Paroy själva och deras kunder använder större mängder av drivmedel i deras verksamheter. Valet av drivmedel kan påverka växthusgasutsläppen negativt. Skulle Paroy sluta leverera drivmedel skulle risken ta en annan form och vara än mer allvarlig än koldioxidutsläpp. Uteblivna leveranser av drivmedel skulle kunna utgöra en samhällsfara och riskera att utryckningsfordon och andra inte kan färdas dit de måste.

Åtgärd & Handlingsplan: Sverige hade tidigare den mest aggressiva reduktionsplikten (reduktion av växthusgasutsläpp) i EU med 30,5% reduktion på diesel för 2023 och 7,8% reduktion på bensin. Vid årsskiftet 2023/2024 sänkte Sverige reduktionsplikten till EUs nivå om 6% fr både diesel och bensin. Tanken var att den nya nivån skulle ligga oförändrad 2024-2026. Dock finns redan ett förslag från regeringen om att höja reduktionsplikten igen 2025 för att få ned utsläppen. För att kontra fördyrningen föreslås skattesänkningar av skatten på bränsle.

Då den nya nivån kräver mindre iblandning av HVO finns det nu ett överflöd av HVO 100 på marknaden vilket har gjort att prisskillnaden mellan fossil diesel och HVO 100 har minskat drastiskt. Vi ser därför att fler och fler kunder väljer att köra på HVO 100 och att vår försäljning ökar stadigt. I dagsläget erbjuder Paroy HVO 100 till försäljning på 18 av sina stationer. Vårt utbud återfinns här: <https://paroy.se/hitta-tankstation/>

Paroy säljer och förbrukar bara drivmedel som möter de högsta kraven på förbränning och avgasrening oavsett om bränslet levereras med tankbil eller säljs på någon av Paroys stationer.

Drivmedelsanläggningar

Risk: Spill eller läckage på någon av Paroys 85+ anläggningar skulle kunna innebära en negativ inverkan på närmiljön.

Åtgärd & Handlingsplan: Alla Paroys drivmedels anläggningar och tillhörande kringutrustning uppfyller ställda myndighetskrav. Oljeavskiljare finns installerade enligt ställda krav för att samla upp eventuellt spill eller läckage som kan förekomma. Paroy har tillsatt personal och resurser för att kunna upprätthålla dessa krav. För att upprätthålla hög driftsäkerhet samt uppfylla myndighetskrav görs tillsyn löpande av särskilt delegerad personal.

Hantering av farligt avfall

Risk: På Paroys anläggningar eller fastigheter kan det från tid till annan finnas farligt avfall.

Åtgärd & Handlingsplan: Paroy har delegerat avhämtning, dokumentation och rapportering av farligt avfall till Naturvårdsverket genom avtal med och fullmakt till lokala entreprenörer som tillhandahåller den tjänsten.

Ekonomiskt Perspektiv

Hållbarhet ger lönsamhet

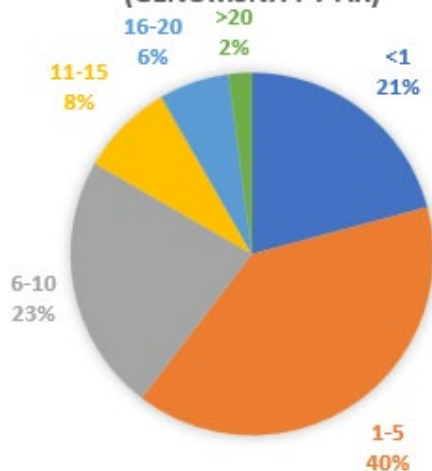
Risk: Kortsiktigt tänkande och att inte tänka efter före och uppskatta de resurser man har kan komma att påverka lönsamheten i slutänden.

Åtgärd & Handlingsplan: Genom att väl vårda våra medarbetare både till kropp och själ (fysiskt genom att erbjuda dem friskvård och företagshälsovård; och mentalt genom att vara lyhörd och inkluderande; erbjuda ett stimulerande och utvecklande arbete i en trygg miljö med rätt arbetsbelastning och möjlighet till kompetensutveckling) lägger vi grunden för att våra anställda mår bra och trivs. I gengäld får vi högt engagemang, hög närvaro och låg personalomsättning – något som direkt visar sig på sista raden.

Statistiken gällande antal år som anställd är något missvisande då vi har gått från 8 anställda 2016 till 48 personer 2024. Flertalet av de anställda är nya på grund av att företaget varit i ett expansivt skede och därmed inte representativt av ett " normalt flöde".

Vi ser fram emot att titta på de dessa siffror om fem år för att se hur "livslängden" i snitt per anställd har ökat.

ANTAL ÅR SOM ANSTÄLLD
(GENOMSNIITT 7 ÅR)



Våra kunder

Risk: Att inte kunna uppfylla behov av en viss typ av produkt med särskilda hållbara egenskaper eller inte kunna besvara kundens uppkomna allmänna frågor kan innebära att kunden väljer en annan leverantör.

Åtgärd & Handlingsplan: Under Paroys många år i branschen har vi samlat på oss kompetens, kunskap och erfarenhet som vi använder för att skapa värde hos kunden. Vi ser utmaningar som möjligheter till att välja nya vägar som lägger grunden för innovation

och utveckling. För oss är långvariga relationer och kundnöjdhet grunden i vår verksamhet och något vi jobbar hårt för att uppnå.

Att aktivt arbeta för att minska vår klimatpåverkan är av stor vikt för hela samhället och ett tydligt krav från våra intressenter. På Paroy ser vi oss som en partner till kunden och arbetar dagligen med att hjälpa våra kunder att nå sina miljömål genom att erbjuda alternativa bränslen och hållbarhetsintyg och samtidigt hålls kunden á jour gällande utvecklingen i branschen.

Att gå den där extra milen och hjälpa en kund hitta en lösning på ett problem (och som kanske egentligen inte ens var vårt) bygger relationer och skapar förtroende och goodwill som sedan kan sprida sig som ringar på vattnet. Att se den långsiktiga affären och inte bara den snabba kortsiktiga lönar sig i oftast längden. Och samma är det med hållbarhet. Det gäller att vi tillsammans lyfter blicken och gör vad vi kan för att skapa de bästa förutsättningarna all-around och en stabil gro-grund för en blomstrande verksamhet. Resten kommer nästan av sig själv.

Integritet

Paroys integritetspolicy gällande hantering av personuppgifter är i enlighet med EUs dataskyddsförordning GDPR. Paroy arbetar strukturerat för att ansvarsfullt behandla personuppgifter på ett korrekt och lagligt sätt både gällande personal och kunder.

Våra policys

Paroys ledning har genom styrning och ansvar tagit fram och antagit policys för att säkerställa sitt hållbarhetsarbete. Det slutliga ansvaret för att dessa policys genomdrivs och efterlevs åligger ledningen.

- Arbetsmiljöpolicy
- Integritetspolicy
- IT & Informationssäkerhetspolicy
- Jämställdhetspolicy
- Kvalitets- & Miljöpolicy
- Sponsringspolicy
- Trafiksäkerhetspolicy
- Transportskyddspolicy

Genomgång och uppdatering av existerande policys sker årligen vid ledningens genomgång.